

# 2019

# Responsabilité sociale d'entreprise

ENGAGEMENT ENVERS LES EMPLOYÉS

ENGAGEMENT ENVERS L'ENVIRONNEMENT

ENGAGEMENT PHILANTHROPIQUE

GOVERNANCE

Consciente de sa responsabilité sociale d'entreprise (RSE), Québecor agit comme un chef de file responsable et engagé au sein de la communauté depuis plus de 60 ans. Cet engagement se traduit au quotidien par une multitude d'actions concrètes intégrées au sein même de ses processus, visant à préserver l'environnement, à offrir à ses employés une expérience de travail mobilisante ainsi qu'à soutenir la collectivité par le biais d'un engagement philanthropique fort.





# Engagement envers les employés

Pour Québecor, les quelque 10 000 employés qui œuvrent au sein de l'ensemble de ses filiales sont sa plus grande valeur. Chaque jour, ils se démarquent par leur créativité et leur innovation, par leur capacité à travailler en équipe en unissant leurs forces et leurs idées, par leur agilité et leur souci de la satisfaction du client ainsi que par leur volonté de donner le meilleur d'eux-mêmes pour atteindre de grands résultats. Québecor s'engage à leur offrir une expérience de travail stimulante, équilibrée et saine afin qu'ils puissent s'épanouir pleinement au sein de l'entreprise.

## ATTIRER, DÉVELOPPER ET MOBILISER LE TALENT

Québecor offre à ses employés plusieurs opportunités de développement s'adressant à tous les niveaux hiérarchiques et à toutes les filiales de l'entreprise.

### LE CAMPUS QUÉBECOR, POUR PROPULSER LE TALENT

• **Appartenance** : S'adressant aux nouveaux employés de tous les niveaux hiérarchiques, cette journée d'intégration permet d'en apprendre plus sur l'histoire de Québecor ainsi que sur sa vision et ses valeurs. Elle comprend également un volet réseautage dans le but de favoriser une approche collaborative entre les employés des différentes filiales. Depuis son lancement, en 2009, 3 000 nouveaux employés ont été formés.

• **Gérer... tout simplement** : S'étalant sur plusieurs jours, cette formation vise à permettre aux gestionnaires de parfaire leurs compétences en gestion ainsi que de développer un langage commun autour de thèmes comme la délégation, l'intelligence émotionnelle, la motivation, la mobilisation, les habiletés politiques, l'influence, la communication et le feedback. En 2019, 184 gestionnaires ont pris part à Gérer... tout simplement.

• **Dare to lead™** : Lancé sous forme de pilote en 2019, ce nouvel ajout au programme de leadership du Campus Québecor s'adresse aux gestionnaires de deuxième niveau. Basée sur les travaux de la D<sup>re</sup> Brené Brown, chercheuse en sciences humaines et sociales à l'Université de Houston, au Texas, cette formation aborde les thèmes du courage et de la vulnérabilité.

QUÉBECOR A À COEUR DE  
**SOUTENIR LE DÉVELOPPEMENT  
PROFESSIONNEL DE SES  
EMPLOYÉS!**

## DES FORMATIONS LIBRE-SERVICE POUR LES EMPLOYÉS DE VIDÉOTRON

Vidéotron a mis sur pied, en 2019, le programme Se former entre nous, visant à favoriser le *coaching* par les pairs, en permettant à des groupes d'employés d'accéder à du matériel sur une foule de sujets développé par le Service des ressources humaines. Accessible en mode libre-service, ce programme encourage l'autonomie d'apprentissage et favorise la création de nouvelles relations de travail avec ses collègues. En 2019, 400 employés de Vidéotron ont pris l'initiative de parfaire leurs connaissances grâce à cette nouvelle offre.

## UNE NOUVELLE INITIATIVE DE MOBILISATION CHEZ GROUPE TVA

Groupe TVA a implanté, en 2019, Les déjeuners de la présidente, une initiative de mobilisation se tenant sur une base mensuelle. Ces rencontres permettent à des groupes d'employés de discuter avec la présidente et chef de la direction de Groupe TVA et chef du contenu de Québecor Contenu, France Lauzière, autour d'un déjeuner, dans une ambiance conviviale favorisant les échanges ainsi que le partage de nouvelles idées et de pistes d'amélioration. Diverses initiatives ont d'ailleurs vu le jour grâce à ces échanges, telles que la mise sur pied d'une plateforme de communication, d'information et d'échanges pour les employés de Groupe TVA.

## DES OFFENSIVES DE RECRUTEMENT

Afin d'augmenter sa visibilité auprès d'un plus grand bassin de candidats, Vidéotron a lancé, en 2019, une campagne de recrutement numérique en collaboration avec *Le Journal de Montréal*, *Le Journal de Québec*, *le 24 heures* et plusieurs plateformes de médias sociaux de Québecor. Groupe Sports et divertissement a, pour sa part, poursuivi son offensive de recrutement en prenant part à des foires d'emploi et en faisant des visites dans des écoles. Son objectif est de présenter aux jeunes toutes les possibilités de carrières dynamiques offertes dans le domaine du divertissement et de l'événementiel.

## DES INITIATIVES POUR FAVORISER L'ÉQUILIBRE VIE-TRAVAIL

Québecor a mis en place, en 2019, au sein de plusieurs de ses filiales, des initiatives prônant et facilitant la conciliation entre vie personnelle et travail. Télétravail, horaires flexibles et horaires d'été sont parmi les initiatives instaurées.



## Vidéotron, employeur de choix

- Meilleur employeur au Québec en 2019, selon Indeed.
- Parmi les meilleurs employeurs à Montréal, selon MediaCorp.
- Entreprise faisant partie du prestigieux palmarès Best Places to Work in Canada, de Glassdoor.







## ASSURER LA SANTÉ, LA SÉCURITÉ ET LE MIEUX-ÊTRE AU TRAVAIL

Québecor continue de miser sur diverses initiatives favorisant la santé, la sécurité et le mieux-être au travail. En voici quelques exemples.

- Mise en place de cliniques de vaccination contre la grippe saisonnière offertes aux employés de toutes les filiales de l'entreprise, sur 22 sites différents.
- Mise à jour des pratiques de prévention des accidents et des risques au travail au sein de Groupe Sports et divertissement en vue de l'implantation d'un nouveau plan de sécurité en 2020.
- Poursuite de la campagne de sensibilisation sur la consommation responsable des médicaments auprès de l'ensemble des employés de Québecor. Communiquée sous forme de capsules éducatives, cette campagne vise à sensibiliser ses employés sur la coresponsabilité entre l'employeur et l'employé en matière de consommation de médicaments.
- Mise sur pied d'une formation sur la gestion du stress pour les employés et les gestionnaires de Vidéotron travaillant dans les centres d'appels.
- Mise à jour et déploiement du système d'information sur les matières dangereuses utilisées au travail (SIMDUT) et de formations sur la prévention des accidents en milieu de travail pour les employés de Groupe TVA.

## Un nouveau point de cueillette des Fermes Lufa

Poursuivant ses efforts visant la promotion de saines habitudes de vie, Québecor a mis à la disposition de ses employés un nouveau point de cueillette de paniers des Fermes Lufa afin de leur offrir une option simple de manger frais, local et responsable. Situé au siège social de Québecor, ce nouveau point de cueillette s'ajoute à celui mis en place en 2018 au siège social de Groupe TVA.



©PATRICK SÉGUIN



## DES EMPLOYÉS IMPLIQUÉS SUR LE TERRAIN



Vingt-cinq employés et talents de la grande famille Québecor ont parcouru les routes du Québec à vélo dans le cadre de l'épreuve du 1000 km du Grand défi Pierre Lavoie, un mouvement de société en faveur des saines habitudes de vie dont Québecor est partenaire d'action depuis 10 ans. Une équipe de 120 employés s'est également jointe à eux pour participer à l'épreuve de La Boucle.



Plusieurs employés de l'ensemble des filiales de Québecor et de nombreuses personnalités publiques de TVA ont participé à la Grande marche du Grand défi Pierre Lavoie, à Québec, Saguenay et Montréal, où le président et chef de la direction de Québecor, Pierre Karl Péladeau, a également emboîté le pas.



Des employés et personnalités publiques de la grande famille Québecor se sont mobilisés, partout au Québec, pour amasser des dons et des denrées dans le cadre de la Grande guignolée des médias, une campagne d'entraide que l'entreprise soutient depuis les tout débuts.



Des employés de certaines filiales de l'entreprise ont eu la chance de prendre part au Défi Entreprises, un événement qui favorise la mise en place de saines habitudes de vie en milieu de travail. Au total, 375 employés ont participé aux épreuves qui se sont déroulées à Québec, Gatineau, Chicoutimi et Montréal. Vidéotron y a d'ailleurs remporté le prix Entreprise la plus en forme, dans la catégorie Très grande entreprise.

Pour une 10<sup>e</sup> année, Québecor a fait vivre à plus d'une centaine d'employés de l'ensemble de ses filiales l'expérience du Granfondo Garneau-Québecor en formule VIP. En compagnie du président d'honneur, Dave Morissette, animateur à TVA Sports, ils ont parcouru à vélo 121 km dans le but d'amasser des dons pour l'organisme Les Petits Frères du Québec.



© STÉPHANIE C. MALTAIS





Cocktail de remise des Prix Femmes d'exception. Au centre, Valérie Pelletier, gagnante dans la catégorie Femme d'exception, et Stéphanie Delagrave, gagnante dans la catégorie Relève, sont entourées des dix finalistes, des membres du jury et du comité de direction de Québecor.

## PROMOUVOIR UN ENVIRONNEMENT DE TRAVAIL RESPECTUEUX, INCLUSIF ET DIVERSIFIÉ

Québecor est engagée à créer un milieu de travail inclusif, respectueux, équitable et accessible à tous. Ainsi, chaque talent a la chance de faire valoir ses compétences et ses forces au sein de l'entreprise, indépendamment de son genre, de sa culture, de sa religion, de son handicap ou de son orientation sexuelle.

### UNE PREMIÈRE « PETITE REINE » CHEZ QUÉBECOR

Grâce à un partenariat avec la Fondation Les Petits Rois, Québecor a pris part à un programme d'encadrement en milieu de travail visant à faciliter le cheminement vers l'indépendance de jeunes atteints d'une déficience intellectuelle de légère à sévère. Québecor a ainsi accueilli une première « petite reine » au sein de son équipe du siège social, en janvier 2019. Appuyant le Service des affaires environnementales, elle contribue à l'engagement de réduction de l'empreinte écologique de Québecor par la gestion de la vaisselle réutilisable et des bacs de recyclage ainsi que par l'entretien des salles de conférence et des plantes.

### LANCEMENT DU PRIX FEMMES D'EXCEPTION QUÉBECOR

Québecor a lancé, en 2019, la première édition de ses Prix Femmes d'exception, une initiative visant à reconnaître le talent et le leadership de femmes qui se démarquent au sein de l'entreprise par leur créativité, leur audace et leur détermination. Parmi les 70 candidatures reçues, 12 finalistes ont été choisies. Les membres du jury, composé de Pierre Karl Péladeau, président et chef de la direction de Québecor, Sylvie Lalande, vice-présidente du conseil d'administration de Québecor et présidente du conseil d'administration de Groupe TVA, Jean-Marc Léger, président de Léger et membre du conseil d'administration de Groupe TVA, et Isabelle Boulanger, directrice générale, Talents et culture de Québecor, ont ensuite déterminé ensemble l'identité des deux gagnantes, qui fut dévoilée en février 2020 lors d'un cocktail reconnaissance animé par Marie-Claude Barrette. Il s'agit de

Stéphanie Delagrave, chef de produits des applications mobiles chez NumériQ, dans la catégorie Relève (35 ans et moins), et de Valérie Pelletier, directrice principale des technologies vidéo de Vidéotron, dans la catégorie Femme d'exception.

### FORMATION SUR LE LEADERSHIP AU FÉMININ

Souhaitant encourager les femmes à occuper des fonctions de gestion au sein de l'entreprise afin d'assurer une diversité hommes/femmes à tous les niveaux hiérarchiques, Québecor a offert la chance à 25 employés de ses filiales de prendre part à L'Effet A : Défi 100 jours pour les femmes, un parcours de développement visant à propulser le talent et le leadership au féminin.

### UN PLAN POUR LA PARITÉ DES FEMMES EN PRODUCTION

Afin d'encourager et de soutenir la relève des femmes dans le milieu télévisuel, TVA a mis sur pied le plan d'action Femmes en production – en route vers la parité. L'objectif est d'obtenir, d'ici 2025, un pourcentage global de 50 % de femmes assurant les rôles clés de réalisatrice, productrice et scénariste dans ses productions originales de langue française.

## Représentation féminine au sein de Québecor et de ses filiales

|   | Femmes | Femmes occupant un poste de gestion | Comités de direction |
|---|--------|-------------------------------------|----------------------|
| Siège social de Québecor                        | 63 %   | 47 %                                | 46 %                 |
| Groupe TVA                                      | 48 %   | 44 %                                | 33 %                 |
| Groupe Sports et divertissement                 | 51 %   | 52 %                                | 29 %                 |
| Vidéotron                                       | 30 %   | 33 %                                | 27 %                 |
| Secteurs Livres, Journaux, Numérique et Musique | 48 %   | 55 %                                | 58 %                 |

# Engagement envers l'environnement

Soucieuse de l'importance de préserver l'environnement, Québecor pose des gestes au quotidien pour réduire son empreinte écologique, tout en encourageant ses employés, ses clients, ses collaborateurs et le grand public à adopter des habitudes responsables.

L'engagement de Québecor passe principalement par les champs d'action suivants.

- Participer à la lutte aux changements climatiques en réduisant les émissions de CO<sub>2</sub> générées par son parc immobilier et son parc de véhicules.
- Gérer proactivement les risques environnementaux et assurer la conformité légale de ses activités.
- Préserver les ressources naturelles en collaborant avec les communautés et les fournisseurs.
- Récupérer, recycler et valoriser les matières résiduelles en mettant l'accent sur la gestion des produits électroniques en fin de vie.

## GESTION DE L'ÉNERGIE

### PLAN D'ÉLECTRIFICATION DES TRANSPORTS : OBJECTIF 100 % ÉLECTRIQUE

Afin de lutter efficacement contre les changements climatiques, Québecor a lancé, en janvier 2020, un plan d'action visant à accélérer l'électrification de son parc de véhicules. Il s'agit de l'un des plus ambitieux objectifs pour une entreprise au Canada considérant l'ampleur et la diversité des parcs de véhicules détenus par les différentes filiales de Québecor. Ce plan d'électrification des transports touchera à terme la quasi-totalité de ses quelque 1 100 véhicules et s'articulera autour de l'achat de voitures électriques et de la conversion des moteurs à essence de ses camions légers en moteurs électriques.

#### En 2019, le parc de véhicules de Québecor comptait déjà :

- 30 véhicules 100 % électriques ou hybrides;
- 50 bornes de recharge;
- des systèmes auxiliaires à batterie sur les camions à nacelles, lesquels ont permis d'éviter l'émission de plus de 6 500 tonnes de gaz à effet de serre (GES) depuis 2011.

Parallèlement, en 2019, Groupe TVA a compensé l'ensemble des émissions liées à l'utilisation de l'hélicoptère TVA par l'entremise du programme *La Bourse du carbone Scol'ERE*.



Pierre Karl Péladeau, président et chef de la direction de Québecor, France Lauzière, présidente et chef de la direction de Groupe TVA et chef du contenu, Québecor Contenu, et Jean-François Pruneau, président et chef de la direction de Vidéotron, lors du lancement du plan d'électrification des transports.

UNE FOIS L'OBJECTIF  
100 % ÉLECTRIQUE ATTEINT,  
**QUÉBECOR RÉDUIRA SA  
PRODUCTION DE GAZ À EFFET  
DE SERRE DE PLUS DE 50 %,**  
CE QUI REPRÉSENTE 85 000 ALLERS  
SIMPLES MONTRÉAL-TORONTO  
EN AVION POUR UNE PERSONNE!





LE SIÈGE SOCIAL DE QUÉBECOR  
POSSÈDE L'UN DES **PLUS HAUTS**  
**ET DES PLUS VASTES TOITS**  
**VERTS AU QUÉBEC!**

©TAUTEM

### DES INITIATIVES POUR UNE MEILLEURE EFFICACITÉ ÉNERGÉTIQUE

Québecor a poursuivi, en 2019, l'instauration de mesures visant une meilleure efficacité énergétique dans ses bureaux et salles techniques. En voici quelques exemples.

- Essai et normalisation des systèmes de réfrigération au dioxyde de carbone, plus efficaces et moins polluants, dans les salles techniques.
- Remplacement progressif des équipements des salles des serveurs par des climatiseurs permettant d'utiliser l'air extérieur pour refroidir les salles techniques.
- Optimisation des systèmes de chauffage et de refroidissement de certains bureaux de Vidéotron.

### UN SOUTIEN AU DÉMARRAGE D'ENTREPRISES ŒUVRANT EN DÉVELOPPEMENT DURABLE

Québecor contribue à l'essor de l'économie durable par l'entremise de son programme des Bourses Pierre-Péladeau, qui ont permis, en 21 ans d'existence, de soutenir le démarrage de plus de 60 entreprises, dont plusieurs œuvrant dans les domaines de l'électrification des transports et de l'efficacité énergétique, telles qu'AddÉnergie, RVE et Effenco.

### Québecor encourage le transport durable auprès de ses employés!

Souhaitant encourager la mobilité durable, Québecor adhère depuis plusieurs années aux programmes OPUS+ de la Société de transport de Montréal et de BIXI pour les entreprises afin d'offrir des rabais sur les abonnements aux employés de plusieurs filiales. Québecor a également tenu une conférence sur les véhicules électriques dans le cadre des Rendez-vous branchés d'Équiterre.





## GESTION DES MATIÈRES RÉSIDUELLES

### ON RECYCLE

Québecor a poursuivi, en 2019, ses efforts visant à inviter les consommateurs à retourner leurs appareils électroniques défectueux dans le cadre du programme On recycle, de Vidéotron. Depuis sa création, en 2012, On recycle a permis de collecter plus de 8,7 millions de produits et accessoires électroniques à des fins de réemploi et de recyclage. Le recyclage de ces appareils est réalisé en collaboration avec l'organisme communautaire Service d'intégration au travail – Mauricie, dont l'objectif est de favoriser l'intégration sociale et professionnelle de personnes ayant une problématique de santé mentale.

Parallèlement, Vidéotron a mis sur pied, à l'été 2019, une campagne publicitaire pour promouvoir son programme d'échange d'appareils mobiles et ainsi inciter encore plus de clients à offrir une deuxième vie à leur vieux téléphone. Selon son état, l'appareil peut être remis à neuf, revendu ou recyclé. De cette façon, il n'aboutit pas dans un site d'enfouissement.

### DES INITIATIVES SUR LES LIEUX DE TRAVAIL POUR AMÉLIORER LA GESTION DES MATIÈRES RÉSIDUELLES

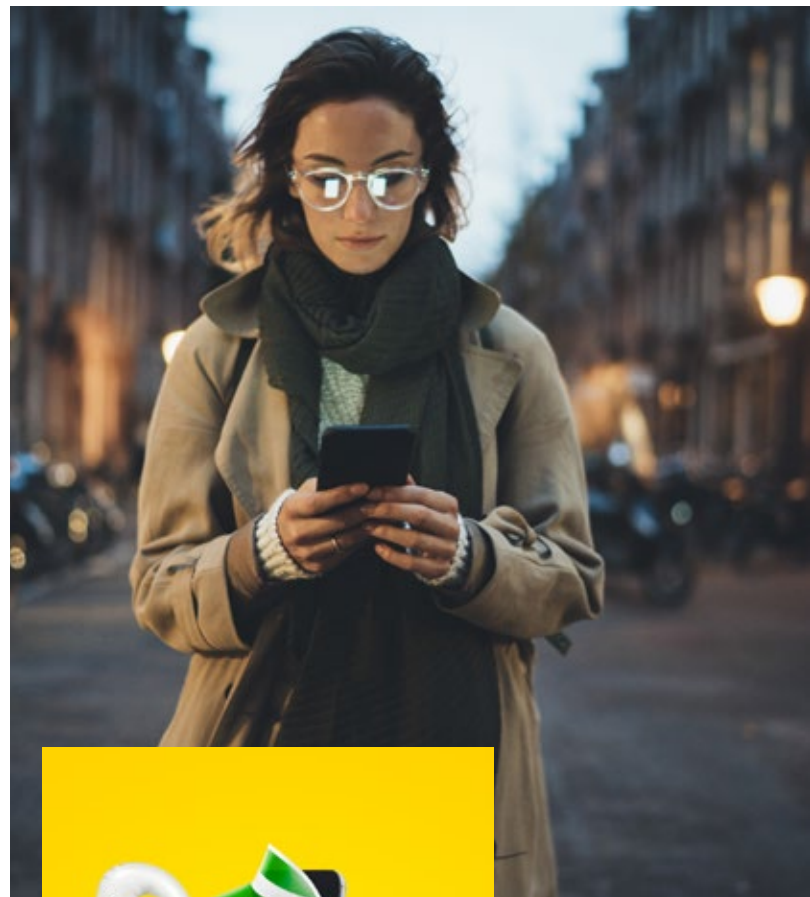
Québecor et ses filiales s'assurent de poser des gestes concrets afin d'améliorer leur gestion des matières résiduelles. L'entreprise a notamment procédé à l'arrêt de l'achat et au retrait des bouteilles d'eau à son siège social ainsi que dans l'ensemble de ses filiales. Des dispositifs de compostage sont également installés dans les bureaux de Groupe TVA, à Montréal, ainsi qu'au Centre Vidéotron, à Québec.

## APPROVISIONNEMENT RESPONSABLE

### DES INITIATIVES RESPONSABLES IMPLANTÉES AU SEIN DES OPÉRATIONS

Québecor met en place, depuis plusieurs années, différentes mesures visant à assurer le respect des ressources.

- Impression en noir et blanc sur du papier 100 % recyclé postconsommation des livres publiés par le secteur Livres de Québecor.
- Impression des magazines de TVA Publications sur du papier certifié FSC®.
- Adoption et publication d'un code de conduite des fournisseurs.
- Intégration de critères environnementaux dans la conception de l'emballage de produits offerts par Vidéotron.
- Adhésion de Vidéotron à l'Espace québécois de concertation sur les pratiques d'approvisionnement responsable (ECPAR).



**DONNEZ  
UNE RETRAITE DORÉE  
À VOTRE VIEUX MOBILE.**

JUSQU'À  
**500\$**

DE CRÉDIT EN ÉCHANGE  
DE VOTRE APPAREIL.

VIDÉOTRON FIGURE AU  
PALMARÈS **EMPLOYEURS LES  
PLUS ÉCOLOGIQUES DU  
QUÉBEC**, DE MÉDIACORP!



## DES TOURNAGES ET DES ÉVÉNEMENTS ÉCORESPONSABLES

### ON TOURNE VERT

Québecor, TVA et MELS ont lancé, en 2018, en collaboration avec le Bureau du cinéma et de la télévision du Québec et le Conseil québécois des événements écoresponsables, le plan d'action On tourne vert, visant à accélérer le déploiement des productions audiovisuelles écoresponsables au Québec.

2019 fut une année pilote au cours de laquelle plusieurs actions ont été posées au sein de TVA et de MELS.

- Organisation de la première édition écoresponsable du Gala Artis, qui a misé notamment sur l'utilisation d'éléments réutilisables pour créer son décor, la valorisation des matières organiques provenant des services de traiteur et la distribution de gourdes d'eau aux invités, qui a permis d'éviter l'utilisation d'environ 500 bouteilles de plastique.
- Redistribution de 10 % des revenus de location de mobiles de production de MELS à des causes environnementales.
- Installation de batteries rechargeables sur les plateaux de tournage de Groupe TVA, ce qui a permis d'éviter l'utilisation de 13 000 piles à usage unique.
- Achat de génératrices électriques sans émissions à l'utilisation pour les plateaux de tournage.
- Installation de 10 bornes électriques chez MELS et TVA, mises à la disposition des clients et des employés.

**GESTEV S'EST CLASSÉE PARMIS LES FINALISTES DU CONCOURS LES VIVATS, DANS LA CATÉGORIE RECYC-QUÉBEC – GESTION RESPONSABLE DES MATIÈRES RÉSIDUELLES, POUR L'ORGANISATION DE LA COUPE DU MONDE UCI DE VÉLO DE MONTAGNE 2019.**

### UNE CERTIFICATION EN GESTION RESPONSABLE D'ÉVÉNEMENTS

Depuis 2011, Gestev, une filiale de Québecor spécialisée en organisation d'événements, est certifiée en gestion responsable d'événements par la norme BNQ-9700-253, du Bureau de normalisation du Québec. Chaque année, elle produit plusieurs événements à grand déploiement sous cette certification, tels que le Vélirium et le Jamboree.

### DES CRITÈRES ÉCORESPONSABLES DANS PLUS D'ÉVÉNEMENTS!

Québecor et ses filiales ont organisé, en 2019, plusieurs événements d'entreprise en respectant une liste de critères écoresponsables. L'on parle entre autres de l'assemblée annuelle des actionnaires de Québecor, du Grand Rendez-vous Vidéotron, des formations Appartenance, du Campus Québecor, du lancement du plan d'électrification des transports de Québecor ainsi que du cocktail de remise des Prix Femmes d'exception.





**ENGAGÉS  
VERT  
L'AVENIR**

## DES EMPLOYÉS ENGAGÉS VERT L'AVENIR

### UNE BRIGADE DE PRÈS DE 100 AMBASSADEURS VERTS!

En 2019, Québecor et ses filiales ont pu compter sur l'engagement et le dévouement de près de 100 ambassadeurs verts. Ces employés s'impliquent volontairement pour mettre en place des projets et des activités de sensibilisation à l'environnement au sein de leur milieu de travail. Voici quelques exemples des réalisations des ambassadeurs verts de Québecor.



Ateliers sur l'agriculture urbaine proposés aux employés afin de leur faire découvrir tous les bienfaits du jardinage en ville.

Création et entretien de potagers urbains, qui sont mis à la disposition des employés tout au long de la saison estivale, sur quatre sites de Québecor.



Kiosque d'information animé par des experts de l'entreprise Soverdi, pour encourager la plantation et le bon entretien des arbres à la maison.

Conférence sur les véhicules électriques dans le cadre des Rendez-vous branchés d'Équiterre afin de sensibiliser les employés aux modes de transport durables.







# Engagement philanthropique

Pour Pierre Péladeau, fondateur de Québec et homme d'une grande générosité, toutes les causes humanitaires étaient bonnes, qu'elles soient petites ou grandes. Ce fondement est resté ancré dans les valeurs de l'entreprise. Ainsi, depuis plus de 60 ans, Québec s'investit activement dans la collectivité, partout au Québec. Chaque année, l'entreprise soutient des causes qui font une réelle différence dans plusieurs sphères de la société et alloue une part importante de ses contributions à la culture.

## L'ENGAGEMENT DE QUÉBECOR EN 2019

- Une valeur de plus de 45 M\$ en dons et commandites, soit 2,4 % du BAIIA ajusté.
- Près de la moitié de ses contributions vouées au soutien, au développement et au rayonnement de la culture québécoise.
- Le soutien et l'accompagnement de plus de 500 organismes partout au Québec.



Louise Forestier, lauréate d'un Prix Hommage Québecor, avec à sa gauche Pierre Karl Péladeau et Louise Latraverse. À sa droite : Sylvie Cordeau.



©PATRICK SÉGUIN



Pierre Karl Péladeau, Louise Latraverse et Stéphane Archambault entourent Denise Boucher, gagnante d'un Prix Hommage Québecor.\*

©PATRICK SÉGUIN

## DES INITIATIVES ENRACINÉES AU CŒUR DE L'ENTREPRISE

### SOIRÉE HOMMAGE QUÉBECOR : SOULIGNER LA CONTRIBUTION INESTIMABLE DES GRANDS ARTISTES D'ICI

Visant à honorer les figures marquantes de la culture québécoise, les Prix Hommage Québecor, tous deux accompagnés d'une bourse de 50 000 \$, ont été remis, en juin 2019, à la poète et autrice Denise Boucher ainsi qu'à la chanteuse et comédienne Louise Forestier. Québecor est fière d'avoir pu souligner les carrières exceptionnelles de ces deux grandes artistes qui, chacune à leur façon, ont contribué à faire évoluer la place des femmes au sein de la société québécoise. Plus de 400 personnalités du milieu des arts et des affaires se sont rassemblées à l'occasion de cette 7<sup>e</sup> Soirée hommage Québecor, qui s'est déroulée au Chalet du Mont-Royal.

### L'ESPACE MUSÉE QUÉBECOR : FAIRE RAYONNER LE TALENT D'ARTISTES QUÉBÉCOIS

Situé au rez-de-chaussée de son siège social, l'Espace musée Québecor offre aux employés, aux visiteurs ainsi qu'aux passants la possibilité de découvrir et d'apprécier les œuvres d'artistes québécois provenant de tous horizons. L'Espace musée Québecor a accueilli, en 2019, les expositions de trois grands artistes québécois : le peintre Louis Boudreault, l'artiste photographe Pierre Dury ainsi que la peintre et poète Louise Robert.



Exposition *Si le Québec m'était conté*, de Pierre Dury, en mai 2019.

©ÉRIC CARRIÈRE



Exposition *Fragment d'écriture*, de Louis Boudreault, en janvier 2019.

©ÉRIC CARRIÈRE



Exposition *Compter le temps*, de Louise Robert, en novembre 2019.

©DOMINIC GOUIN



## LES BOURSES PIERRE-PÉLADEAU

### SOUTENIR LA RELÈVE POUR CONSTRUIRE L'AVENIR ENSEMBLE

Pour une 21<sup>e</sup> année, Québecor a remis, dans le cadre de son assemblée annuelle des actionnaires, les Bourses Pierre-Péladeau, une initiative visant à soutenir et à propulser la relève entrepreneuriale québécoise. Convaincue que la création de nouvelles entreprises innovantes est essentielle à la diversification de l'économie du Québec pour les années à venir, Québecor est fière d'avoir octroyé, en mai 2019, des bourses d'un montant total de 200 000 \$ à de jeunes étudiants, leur permettant ainsi de concrétiser leur projet d'affaires. Félicitations aux lauréats des Bourses Pierre-Péladeau 2019!

#### BOURSE DE 100 000 \$ Puzzle Medical Devices

Jade Doucet-Martineau, Gabriel Georges et François Trudeau, de l'École de technologie supérieure et de l'Université de Montréal, ont mis sur pied une entreprise de dispositifs médicaux minimalement invasifs. L'objectif est de repenser la manière dont ces dispositifs sont implantés dans le corps humain afin de réduire les complications et ainsi offrir des options de traitements aux patients plus fragiles.

#### BOURSE DE 50 000 \$ Biolift

Samuel Lecours, Guillaume Gaudet et Laurent Blanchet, de Polytechnique Montréal, ont conçu Biolift, qui contribue au bien-être des personnes vivant avec une autonomie réduite ainsi qu'à la sécurité et l'efficacité des travailleurs en développant des prothèses, des orthèses et des exosquelettes personnalisés à juste prix.

#### BOURSE DE 35 000 \$ DeLeaves

Hughes Lavigne et Guillaume Charron, de l'Université de Sherbrooke, ont travaillé sur le drone échantillonneur DeLeaves, qui permet de récolter des branches au sommet des arbres, peu importe leur espèce, leur hauteur, la densité de la végétation ou le relief du terrain où ils se trouvent.

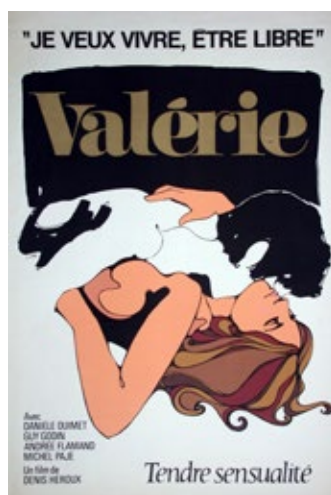
#### BOURSE DE 15 000 \$ Cigogne Technologies

Rosemarie St-Yves Ferron et Alexis Chabot-Tremblay, de l'Université de Sherbrooke, ont développé un produit innovateur dans le transport biomédical : Cigogne. Il s'agit d'un compartiment intelligent réfrigéré par réaction chimique qui régule, de façon complètement autonome, la température lors du transport de vaccins, d'organes ou de produits biomédicaux.



## ÉLÉPHANT : MÉMOIRE DU CINÉMA QUÉBÉCOIS, POUR UN PATRIMOINE CINÉMATOGRAPHIQUE BIEN VIVANT

Depuis 2008, Éléphant : mémoire du cinéma québécois restaure, numérise et rend accessibles au grand public les films qui ont marqué l'histoire et la culture du Québec. Après avoir fêté son 10<sup>e</sup> anniversaire l'an dernier, Éléphant a entamé cette nouvelle étape de son histoire en se dotant d'une nouvelle identité visuelle, dévoilée en septembre 2019. Éléphant souhaite maintenant multiplier les initiatives auprès de nouveaux publics afin de rendre le patrimoine cinématographique du Québec encore plus accessible à toutes les générations, notamment en le faisant découvrir aux jeunes dans les établissements du Québec de niveaux secondaire et collégial.



# ÉLÉPHANT

MÉMOIRE DU CINÉMA QUÉBÉCOIS  
QUÉBECOR

## Éléphant, toujours présent dans les festivals de cinéma du Québec

Au cours de l'année 2019, Éléphant s'est associé à plusieurs festivals de cinéma d'envergure au Québec pour projeter certaines des œuvres les plus marquantes du patrimoine cinématographique québécois. *Portion d'éternité* (1989), *L'assassin jouait du trombone* (1991) et *Le sphinx* (1995) ont été présentées au Festival international de films Fantasia, en juillet 2019. Puis, Éléphant a présenté *Valérie* (1969), qui célébrait son 50<sup>e</sup> anniversaire, et *Post mortem* (1999) dans le cadre du Festival de cinéma de la ville de Québec, en septembre 2019. *L'eau chaude, l'eau frette* (1976), *Le vent du Wyoming* (1994) et *La cuisine rouge* (1980) ont quant à elles été présentées au Festival du nouveau cinéma, en novembre 2019. Avant leur restauration et leur numérisation, plusieurs de ces œuvres étaient presque impossibles à visionner. Grâce au travail d'Éléphant, il est maintenant possible de les revoir et, surtout, de les faire découvrir aux nouvelles générations.

# UN PARTENAIRE DE CŒUR POUR LES ORGANISMES DU QUÉBEC!

Attachée à ses racines québécoises, Québecor est présente pour sa communauté. Les quelque 500 organismes qu'elle soutient sont implantés dans toutes les régions du Québec, autant dans les grands centres que dans les plus petites municipalités, et œuvrent dans une foule de domaines, dont la santé, l'entrepreneuriat, le sport amateur, l'éducation, l'entraide communautaire et, bien sûr, la culture.

Voici un survol de quelques-uns des partenariats de Québecor, aux quatre coins du Québec!



Fondation Charles-Bruneau  
Espace Mieux-Être Québecor



Festival de musique émergente



L'itinéraire



Festival de poésie de Trois-Rivières

©VALLÉRIE L'ALBIN (2017)

## ABITIBI-TÉMISCAMINGUE

Festival de musique émergente en Abitibi-Témiscamingue (FME)

## OUTAOUAIS

Festival Transistor  
Festival Outaouais en fête

## LAURENTIDES

Théâtre Gilles-Vigneault  
Moisson Laurentides  
Festival international Hautes-Laurentides  
La Fête de la musique de Tremblant

## MAURICIE

Festival international de la poésie de Trois-Rivières

## LAVAL

Maison des soins palliatifs de Laval  
Culture country  
Fondation Cité de la Santé

## MONTRÉAL

Expo Entrepreneurs  
Suicide Action Montréal  
L'itinéraire  
Le Chaînon  
Festival Présence autochtone  
Fondation Sablon  
Théâtre Prospero  
Chambre de commerce LGBT du Québec  
Clinique juridique Juripop  
Fondation Charles-Bruneau  
L'Ancre des jeunes  
Cirque Éloïze  
Festival Vue sur la relève  
Fonderie Darling





**CÔTE-NORD**  
 Salon du livre de la Côte-Nord  
 Festival de la chanson de Tadoussac  
 Association du cancer de l'Est du Québec

**CAPITALE-NATIONALE**  
 Motivaction Jeunesse  
 Fondation Institut universitaire de cardiologie et de pneumologie de Québec  
 Fiducie du patrimoine culturel des Augustines  
 Assemblée des Premières Nations Québec-Labrador  
 Espace Félix-Leclerc  
 Festival de cinéma de la ville de Québec  
 Théâtre La Bordée  
 Théâtre Premier Acte

**PARTOUT AU QUÉBEC!**  
 Les Banques alimentaires du Québec  
 Fondation Bon départ  
 Fondation des artistes  
 Fondation SPACQ

**SAGUENAY—LAC-SAINT-JEAN**  
 Grand prix cycliste Saguenay  
 Fondation Asselin du Cégep de Jonquière  
 Festival aérien international de Bagotville

**CENTRE-DU-QUÉBEC**  
 Festival de la poutine  
 Théâtre des Grands Chênes

**LANAUDIÈRE**  
 Fondation Académie Antoine-Manseau  
 Fondation pour l'encouragement scolaire

**MONTÉRÉGIE**  
 Fabrique St-Roch  
 Théâtre de la Ville  
 Maison Kekpart  
 Festival Artefact

**GASPÉSIE—ÎLES-DE-LA-MADELEINE**  
 Festival international Contes en îles  
 Festival en chanson de Petite-Vallée  
 Concours de châteaux de sable des Îles-de-la-Madeleine  
 Fondation Madeli-Aide

**BAS-SAINT-LAURENT**  
 Festi Jazz international de Rimouski  
 Musée du Bas-Saint-Laurent  
 Carrefour de la littérature, des arts et de la culture

**ESTRIE**  
 Action Saint-François  
 Correspondances d'Eastman  
 Musée de Sutton  
 Centre Adélar  
 Salle Alec et Gérard Pelletier





# Gouvernance

**Pour Québecor, une bonne gouvernance est essentielle pour assurer la prospérité de l'entreprise ainsi que pour construire une culture organisationnelle efficace et intègre répondant aux besoins des parties prenantes.**

Québecor s'assure ainsi que ses actions, mesures, procédures et politiques respectent les normes les plus élevées en matière d'éthique et de transparence.

## **UN CONSEIL D'ADMINISTRATION FORMÉ MAJORITAIREMENT D'ADMINISTRATEURS INDÉPENDANTS**

Son président n'étant pas indépendant, le conseil de Québecor a nommé une vice-présidente et administrateur en chef indépendante.

De plus, les comités du conseil, le comité d'audit et le comité des ressources humaines et de régie d'entreprise sont tous deux formés uniquement d'administrateurs indépendants.

## **UNE GRANDE IMPORTANCE RÉSERVÉE À L'ÉTHIQUE**

Les codes d'éthique de Québecor, de Groupe TVA ainsi que de Vidéotron font régulièrement l'objet de révision afin de garantir le respect des plus hautes normes d'intégrité et d'excellence.

De plus, un service de signalement confidentiel de manquement à l'éthique est en tout temps à la disposition des employés de l'ensemble des filiales de l'entreprise afin qu'ils puissent s'informer ou dénoncer toutes infractions au code d'éthique.

## **UN CONSEIL D'ADMINISTRATION À L'ÉCOUTE DE SES ACTIONNAIRES**

Le conseil d'administration continue également de s'assurer de maintenir un dialogue ouvert et constructif avec ses actionnaires dans le cadre de ses échanges avec des groupes de défense des actionnaires et des investisseurs, notamment afin de discuter des questions relatives à la gouvernance.

Une politique écrite sur la sélection des candidats au conseil visant l'atteinte d'une cible d'au moins 40 % des sièges occupés par des femmes d'ici 2020 a également été adoptée. Cette cible a été atteinte à 44 % en 2019 et sera maintenue en 2020.

# CONSEIL D'ADMINISTRATION ET DIRIGEANTS DE QUÉBECOR INC.

## CONSEIL D'ADMINISTRATION

### **Chantal Bélanger<sup>1</sup>**

Administratrice de sociétés

### **André P. Brosseau<sup>1,2</sup>**

Président du conseil et chef de la direction,  
Les Investissements Du Musée inc.

### **Michèle Colpron**

Administratrice de sociétés

### **Lise Croteau<sup>2</sup>**

Administratrice de sociétés

### **Sylvie Lalande<sup>2</sup>**

Vice-présidente du conseil et administrateur en chef, et présidente du comité des ressources humaines et de régie d'entreprise,  
Québecor inc. et Québecor Média inc.,  
présidente du conseil, Groupe TVA inc., et administratrice de sociétés

### **Le très honorable Brian Mulroney, C.P., C.C., LL.D.**

Président du conseil,  
Québecor inc. et Québecor Média inc., et associé principal,  
Norton Rose Fulbright Canada, S.E.N.C.R.L., s.r.l.

### **Robert Paré**

Conseiller stratégique,  
Fasken Martineau DuMoulin, S.E.N.C.R.L., s.r.l.

### **Érik Péladeau**

Président,  
Cie de Publications Alpha inc.

### **Normand Provost<sup>1</sup>**

Président du comité d'audit,  
Québecor inc. et Québecor Média inc., et administrateur de sociétés

## DIRIGEANTS

### **Le très honorable Brian Mulroney, C.P., C.C., LL. D.**

Président du conseil

### **Sylvie Lalande**

Vice-présidente du conseil et administrateur en chef

### **Pierre Karl Péladeau**

Président et chef de la direction

### **Marc M. Tremblay**

Chef de l'exploitation et des affaires juridiques

### **Hugues Simard**

Chef de la direction financière

### **Sylvain Bergeron**

Vice-président, Fiscalité

### **Jean-François Parent**

Vice-président et trésorier

### **Denis Sabourin**

Vice-président et contrôleur corporatif

### **Sophie Riendeau**

Secrétaire de l'entreprise

### **Catherine Tees**

Secrétaire adjointe

<sup>1</sup> Membre du comité d'audit

<sup>2</sup> Membre du comité des ressources humaines et de régie d'entreprise



# CONSEIL D'ADMINISTRATION ET COMITÉ DE DIRECTION DE QUÉBECOR MÉDIA INC.

## CONSEIL D'ADMINISTRATION

### **Chantal Bélanger<sup>1</sup>**

Administratrice de sociétés

### **André P. Brosseau<sup>1, 2, 3</sup>**

Président du conseil et chef de la direction,  
Les Investissements Du Musée inc.

### **Michèle Colpron**

Administratrice de sociétés

### **Lise Croteau<sup>2</sup>**

Administratrice de sociétés

### **Sylvie Lalande<sup>2</sup>**

Vice-présidente du conseil et  
administrateur en chef,  
présidente du comité des ressources humaines et de régie  
d'entreprise,  
Québecor inc. et Québecor Média inc., et  
présidente du conseil, Groupe TVA inc., et  
administratrice de sociétés

### **Le très honorable Brian Mulroney, C.P., C.C., LL.D.**

Président du conseil,  
Québecor inc. et Québecor Média inc., et  
associé principal,  
Norton Rose Fulbright Canada, S.E.N.C.R.L., s.r.l.

### **Robert Paré<sup>3</sup>**

Conseiller stratégique,  
Fasken Martineau DuMoulin, S.E.N.C.R.L., s.r.l.

### **Érik Péladeau**

Président,  
Cie de Publications Alpha inc.

### **Normand Provost<sup>1, 3</sup>**

Président du comité d'audit,  
Québecor inc. et Québecor Média inc., et  
administrateur de sociétés

## COMITÉ DE DIRECTION

### **Pierre Karl Péladeau**

Président et chef de la direction

### **Jean-François Pruneau**

Président et chef de la direction,  
Vidéotron Itée

### **France Lauzière**

Présidente et chef de la direction,  
Groupe TVA inc., et  
chef du contenu, Québecor Contenu

### **Marc M. Tremblay**

Chef de l'exploitation et des affaires juridiques

### **Hugues Simard**

Chef de la direction financière

### **Lyne Robitaille**

Vice-présidente principale, Journaux, Magazines,  
Distribution et Imprimerie,  
Québecor, et  
présidente et éditrice, *Le Journal de Montréal*

### **Martin Tremblay**

Chef de l'exploitation,  
Québecor Groupe Sports et divertissement

### **Christian Jetté**

Président Édition, secteur Livres, Québecor, et  
président, Les Éditions CEC inc.

### **Mathieu Turbide**

Vice-président,  
Contenus numériques, Québecor

<sup>1</sup> Membre du comité d'audit

<sup>2</sup> Membre du comité des ressources humaines et de régie d'entreprise

<sup>3</sup> Membre du comité exécutif

---

*Mise en garde concernant l'information prospective*

Veuillez vous référer aux mises en garde concernant l'information prospective indiquée dans les documents publics déposés par la Société et qui sont disponibles à <[www.sedar.com](http://www.sedar.com)> et à <[www.quebecor.com](http://www.quebecor.com)>.





**QUÉBECOR**